

特定非営利活動法人 中信多文化共生ネットワーク行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和 2年 5月 1日～令和 7年 4月 30日までの 5年間

2. 内容

目標1：妊娠中の女性社員の母性健康管理についての資料を作成して社員に配布し、制度の周知を図る。

<対策>

- 令和 2年 5月～ 社内での検討開始
- 令和 2年度～ 制度に関する資料の作成・配布、社員を対象とした研修及び社内メールなどによる社員への周知

目標2：18歳未満の子を持つ社員が、希望する場合に利用できる勤務制度を事業所ごとに検討し整備・周知する。

<対策>

- 令和 2年 5月～ 社員からの第1回目の意見聴取
- 令和 2年 6月～ 以降、制度を運用しながら、定期的に社員からの意見聴取及びそれに基づく見直しを、必要に応じて行う

目標3：子の看護休暇制度を周知する。

<対策>

- 令和 2年 5月～ 社員からの意見聴取
- 令和 2年 6月～ 社員からの意見に基づき、必要に応じて制度の見直し